

Foto

**MemberCare Anbieter**

 [www.membercare.de](http://www.membercare.de)

|  |  |
| --- | --- |
| Name, Vorname | Landes, David R. |
| Adresse | 186/67 Soi 5 World Club Land  Nong Khwai Hang Dong  Chiang Mai 50230  Kingdom of Thailand |
| Telefon | +66 616407302 |
| Email | coaching@davidlandes.com |
| Homepage | www.davidlandes.com |
| Geburtsjahr | 1977 |
| Familienstand | Verheiratet |
| Staatsangehörigkeit | Deutsch |
| Konfession/verbindlich eingegliedert bei Gemeinde/Gruppe | EFG (Baptisten) |
| Berufliche Qualifikation | * Ausbildung zum Executive Coach durch die International Leadership Coaching Academy ([www.ilca.website](http://www.ilca.website)) * Associate Coach Certificate der Internatioal Coaching Federation * Über 400 Stunden Erfahrung als Coach * Über 20 Jahre Auslandserfahrung als Missionar und Leiter |
| Interkulturelle Erfahrung  (Land/Zeitraum) | * Missionarskind in Burkina Faso und Elfenbeinküste (1977-1986) * Missionarischer Auslandseinsatz in Myanmar und Nepal (2002/2003) * Missionarischer Auslandseinsatz, Pionierarbeit, Aufbau und Verwaltung verschiedener Projekte und Business-As-Missions initiativen und Teamleitung in einem kommunistischen Staat in Südostasien (2005-2023) * Mitarbeiter bei diversen Trainings zur Interkulturellen Zusammenarbeit * Zur Zeit Wohnhaft in Thailand (seit 2023) |

**Aufgrund meiner Ausbildung, Erfahrung und interkulturellen Kenntnisse begleite ich Menschen in folgenden Phasen:**

1. **Kandidatenphase:** Coaching in der Vorbereitung auf den Einsatz und den vielen Unsicherheiten die, die unbekannte Zukunft mit sich bringen
2. **Orientierungsphase:** Beratung und Coaching in aktuellen Fragen z. B. Burnout-Prävention, wie Du in diesem neuen Umfeld Deine Stärken am Besten einzetzen kannst, was die gravierenden Veränderungen in Deinem Lebensumfeld und Deinen Lebensumständen für Deine Identität bedeutet, vor allem für Mitarbeitende in Asien (aber nicht ausschliesslich)
3. **Einsatzzeit:** Coaching z.B. zum Umgang mit interkulturellen Konflikten, ständig verändernder Teamdynamik oder neuen Herausforderungen im Dienst, vor allem für Mitarbeitende in Asien (aber nicht ausschliesslich)
4. **Heimataufenthalt:** Bei der Vorbereitung auf einen neuen Dienstabschnitt oder beim durchdenken einer Neuorientierung im Dienst.
5. **Weitere Angebote:   
   1.** Coaching für Leitende Mitarbeiter, die oft nicht viele Menschen haben wo sie einfach mal sagen können, was sie denken – ich habe kein ‚Stake‘ in Deinem Dienst und kann mich mit Dir auf den Weg machen, um zu entdecken, welche Optionen Dir in Deiner momentanen Situation zur Verfügung stehen. Gemeinsam finden wir den nächsten Schritt zur Lösung Deiner Herausforderung!

**2.** Coaching um zu sehen, wie Du Dich weiterentwickeln kannst – entdecke Deine Gaben und Fähigkeiten und suche nach neuen Möglichkeiten sie zu fördern und zu entfalten